



## **SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024**

### **INNLEDNING**

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Polarfeed AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Polarfeed å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Polarfeed har iverksatt.

Redegjørelsen inneholder en beskrivelse av Polarfeeds organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene er beskrevet. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak Polarfeed har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

### **KONTAKTINFORMASJON**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Polarfeed AS

COO

Thomas.pettersen@polarfeed.no

## OM SELSKAPET

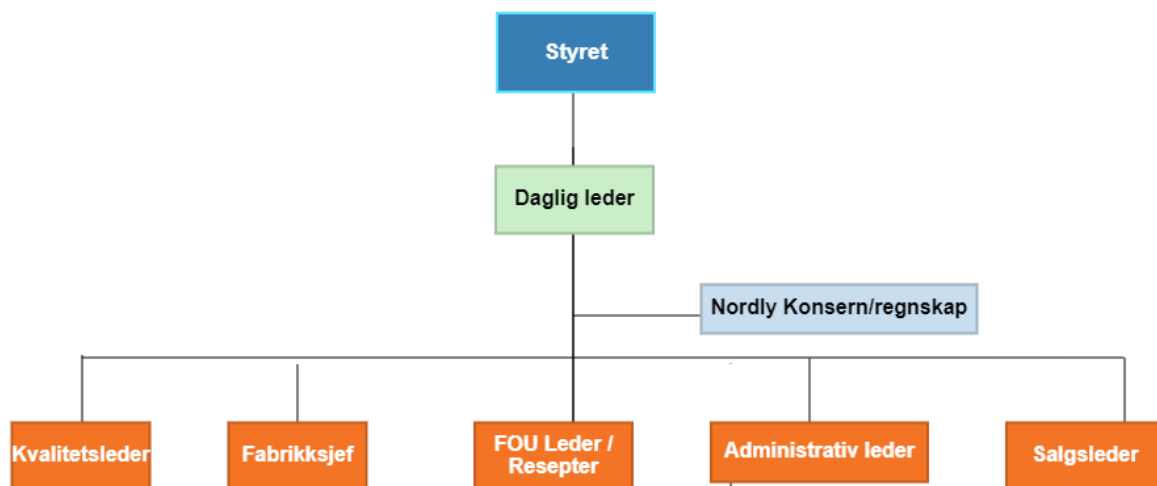
### Organisering og driftsområde

Polarfeed har hovedkontor i Lofoten Bio Centre på Leknes i Lofoten og fôrfabrikk i Øksfjord i Troms og Finnmark. Selskapet er heleid av Jim-Roger Nordly gjennom konsernmor Nordly Holding. Polarfeed er det eneste fôrselskapet med norsk eierskap i en bransje som domineres av multinasjonale giganter som Nutreco og Cargill.

Polarfeed produserer høykvalitetsfôr med fokus på fiskehelse, god vekst og et sluttprodukt av høy kvalitet. Blant annet ved å unngå bruk av brasiliansk soya i produksjonen, er selskapets klimaavtrykk på produsert fiskefôr blant det aller laveste i bransjen.

Fra fabrikk i Øksfjord går det ukentlige transporter med fôr til oppdrettere langs hele kysten.

Selskapet har 23 ansatte og omsatte i 2023 for 550 millioner kroner.



### Ansvarsforhold (ift ÅL)

Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

CEO i Polarfeed har det overordnede ansvaret for å følge opp Polarfeeds etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

Hovedansvaret for den praktiske oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos kvalitetsleder i Polarfeed.

Polarfeed deltar i en nedsatt arbeidsgruppe, og en referansegruppe, på tvers av de selskapene som er omfattet av Åpenhetsloven i konsernet, som samarbeider om arbeidet med etterlevelse av Åpenhetsloven. Dette arbeidet ledes av kvalitetsdirektør i Nordly Holding AS.

### **Interne retningslinjer og styrevedtak**

Konsernets policy for etisk forretningsdrift er oppdatert slik at den tydeligere omfatter kravene i Åpenhetsloven, og denne policyen gjelder også for Polarfeed AS.

Konsernets antikorrupsjons-policy gjelder også for Polarfeed AS.

Polarfeeds egne policy og prosedyrer knyttet til HMS, harmoniserer med konsernets overordnede HMS. Dette kan ses tydelig når gjennomgås HMS policy hos Polarfeed.

Rutine for varsling blir gjennomgått etter planen og blir oppdatert etter behov eller minst en gang hver tredje året.

Retningslinje «Prosess for aktsomhetsvurderinger i Polarfeed AS» blir gjennomgått årlig. Denne rutinen beskriver hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderingene skal gjøres.

Gjennom vår Supplier Code of Conduct forplikter vi alle våre leverandører og forretningspartnere til å etterleve våre standarder for ansvarlig næringsliv. Dette dokumentet skal alltid være en del av prekvalifisering av nye leverandører og være vedlagt kontraktene ved inngåelse av nye avtaler.

Ny policy for etisk forretningsdrift, og øvrige omtalte dokumenter, er styrebehandlet og vedtatt 29.06.23. Ingen forandringer ble gjort og gjelder fremdeles.

### **Målsetning og fremdrift**

Polarfeed vil løpende følge opp forpliktelsene våre i henhold til Åpenhetsloven.

Vi vil videreutvikle aktsomhetsvurderingene basert på de erfaringene vi gjør, og kontinuerlig jobbe for å heve kompetansen internt med tanke på bærekraft og ansvarlig næringsliv.

## **AKTSOMHETSVURDERINGENE 2024**

### **Generelt**

Vi har i år fulgt rutinebeskrivelsen for aktsomhetsvurderinger som ble etablert i fjor i samarbeid med Nordly Holding AS. Ledelsen og relevante ressurspersoner både i konsernet og i Polarfeed AS samarbeider slik at dette fungerer på en ansvarlig måte.

Innledningsvis fokuserer vi på leverandører og forretningsforbindelser, dernest på de interne aktsomhetsvurderingene. Til dels har disse prosessene gått parallelt.

### **Kartlegging av leverandørkjede**

Vi fortsetter å fokusere for å få en overordnet oversikt over leverandører og forretningsforbindelser for å avdekke om vi potensielt kan utøve eller medvirke til skade på mennesker, samfunn og/eller miljø. For året 2023 er også personvern tatt inn som et område i de interne aktsomhetsvurderingene.

### **Avgrensning og utvelgelse**

Vi innhentet info fra regnskapsavdelingen over alle leverandører og forretningspartnere som vi hadde handlet med i 2023. I den videre utvelgelsen har vi lagt vi til grunn kontraktsum, om leverandøren er virksomhetskritiske eller ikke, størrelse på leverandør, bransje og land.

Basert på dette valgt vi ut ti leverandører i Polarfeed for videre oppfølging.

### **Metode for kartlegging av risiko**

Vi har for i år valgt å fokusere på de største leverandørene og alle våre utenlandske leverandører.

### **Hovedfunn – leverandørkjeden**

Polarfeed har norske og utenlandske leverandører. De største leverandørene er råvareleverandører og logistikkelskaper.

Ut fra den oppfølgingen som vi har gjort, er det store bildet at leverandørene i stor grad har prosedyrer og rammeverk på plass, og vi klarer ikke å identifisere potensiell skade på mennesker, samfunn eller miljø, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten.

### **Kartlegging av egen virksomhet**

I tråd med prosedyren har Polarfeed brukt å gjøre den interne aktsomhetsvurderingen ved å foreta årlig en gjennomgang av et dedikert spørreskjema. I første rekke har vi fokusert på forhold knyttet til HMS, arbeidstid, mangfold, arbeidsrettigheter/miljø, ansettelse, og om arbeid med menneskerettigheter blir godt ivaretatt i selskapet, og for å identifisere potensielle risikoområder.

Polarfeed har også i år gjennomført den interne aktsomhetsvurderingen ved å foreta en gjennomgang av et dedikert spørreskjema.

Vi har i året som har gått etablert flere relevante dokumenter relevant for arbeidet med åpenhetsloven, og arbeidet aktivt for å styrke arbeidsmiljøet i virksomheten.

### **Hovedfunn – egen virksomhet**

#### **Polarfeed AS**

Basert på gjennomgangen vi har hatt avdekket vi ingen brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold. Vi ser et forbedringspotensiale med tanke på personvern, og vil arbeide aktivt videre med dette i selskapet. Dette vil skje i tett samarbeid med morselskapet Nordly Holding AS.

### **Planlagte tiltak**

Kartleggingen av leverandører og forretningspartnere for 2023 har foregått på et relativt overordnet nivå. Vi har så langt konkludert med at det generelt foreligger lav risiko for brudd på ansvarlig næringsliv i våre leverandørkjeder. Vi har derfor ikke iverksatt noen konkrete tiltak for å følge opp

eksterne leverandører og forretningspartnere. Vi vil fortsette arbeidet, og om nødvendig iverksette nødvendige tiltak.

Hvilke tiltak som er egnet for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. Vi har i vår egen rutinebeskrivelse for prosess for aktsomhetsvurderinger beskrevet nærmere aktuelle tiltak som kan iverksettes.

Når det gjelder forhold knyttet til egen virksomhet, så har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold, men noen mindre tiltak vil følges videre opp i virksomheten. Polarfeed følger retningslinjer og policyer knyttet til etikk, antikorrupsjon, med flere, samt implementeringen av disse i alle deler av organisasjonen. Vi vil også ha fokus på personvern i tiden framover.

### **Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingene**

OECD Due Dilligence Guidance for Responsible Conduct

<https://www.oecd.org/investment/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

OECDs sektorveiledere

<https://www.responsiblebusiness.no/oecd-sektorveiledere/>

Forbrukertilsynet

<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021

<https://www.transparency.org/en/cpi/2021>

MVO Nederland sin CSR Risk Check

<https://www.mvorisicochecker.nl/en/start-check>